

МУ «Отдел образования Урус-Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1 С. СТАРЫЕ АТАГИ»
(МБОУ «СОШ №1 с. Старые Атаги»)

МУ «Хьалха-Мартан муниципалитетин кӀоштан дешаран дакъа»
Муниципалитетин бюджетин юкъарадешаран учреждени
«ЙОККХАЧУ АТАГИРА №1 ЙОЛУ ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБОУ «Йоккхачу Атагира №1 йолу ЮЮШ»)

Дир. _____ Жаева
пр. _____ 18.22г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА по подготовке и развитию педагогических кадров МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» на период до 2024 года

Дорожная карта по подготовке и развитию педагогических кадров МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» на период до 2024 года

1. Общие положения

Дорожная карта по подготовке и развитию педагогических кадров МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» на период до 2024 года разработана в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее - Указ, пункт 5).

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся.

Цель реализации дорожной карты по подготовке и развитию педагогических кадров МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги»:

- ✓ обеспечение конкурентоспособности школьного образования, МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» в число пяти лучших школ Урус-Мартановского муниципального района по качеству общего образования;
- ✓ воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций чеченского народа.

Задачи

Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров.

- ✓ Профессиональная ориентация обучающихся МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» на получение педагогического образования.
- ✓ Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности молодых специалистов.
- ✓ Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности.
- ✓ Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.
- ✓ Модернизация содержания и технологий педагогической деятельности в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников.
- ✓ Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования.
- ✓ Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов.
- ✓ Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности.
- ✓ Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников.

2. Дорожная карта (план мероприятий) по подготовке и развитию педагогических кадров МБОУ «СОШ №1 с. Старые Атаги» на период до 2024 года

Задача	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации		Ожидаемые результаты
			начало	завершение	
Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров	Обновление форм, методов и содержания внутришкольного повышения педагогического мастерства и профессиональной квалификации педагогических кадров МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» Обновление и развитие системы взаимодействия молодых специалистов с наставниками из числа лучших педагогов	Администрация школы. ШМС	2022	2024	Увеличение числа высококвалифицированных опытных педагогов Формирование профессиональных педагогических компетенций молодых специалистов
	Получение педагогического образования по различным направлениям за счет дополнительного обучения в рамках специальных педагогических модулей, образовательных программ в системе	Администрация школы, педагогические работники	2022	2024	Увеличение количества педагогов, подготовленных в соответствии с профессиональными стандартами
	Организация взаимодействия МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» с другими образовательными организациями общего образования	Администрация школы	2022	2024	Диссеминация передового педагогического опыта
	Организация взаимодействия МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» с образовательными организациями высшего образования и среднего профессионального образования, реализующими подготовку студентов,	Администрация школы	2022	2024	Повышение качества профессиональной подготовки выпускников педагогических специальностей организаций, формирование кадрового резерва

<p>Профессиональная ориентация обучающихся МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги» на получение педагогического образования</p>	<p>Организация тематических экскурсий в организации ВО и СПО (по согласованию)</p>	<p>Заместитель директора по ВР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов, желающих устроиться на работу в МБОУ СОШ № 1 с. Старые Атаги», принятых на работу в МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги»</p>
<p>Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности молодых специалистов</p>	<p>Подготовка и проведение конкурса «Шаг в профессию» для учащихся МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги», планирующих поступление на педагогические специальности организаций ВО и СПО</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение престижа педагогической профессии, профессиональная мотивация учащихся</p>
<p>Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности</p>	<p>Подготовка и проведение внутрискольных конкурсов среди молодых специалистов «Дорога мастера»</p>	<p>Заместитель директора по ВР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Выявление и поддержка талантливых молодежи; повышение компетентности молодых специалистов в области педагогической деятельности</p>
<p>Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности</p>	<p>Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников. Увеличение численности работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года</p>

	<p>Организация непрерывного методического сопровождения и поддержки педагогических работников МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги»</p>	<p>Заместитель директора по УР, НМР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Создание системы непрерывной методической поддержки педагогов, фиксация и распространение лучших педагогических практик, доступ к новым образовательным продуктам и ресурсам</p>
<p>Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Организация взаимодействия с региональным центром дистанционного образования детей-инвалидов, со специальными коррекционными учреждениями и т.д.</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>
	<p>Проведение совместных семинаров педагогов школы с работниками специальных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья по вопросам реализации адаптированных образовательных программ</p>				<p>Обмен опытом. Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью. Внедрение практик инклюзивного образования в МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги»</p>
	<p>Психолого-педагогический тренинг для педагогических работников «Цаг навстречу» по этике и правилам общения с лицами с инвалидностью</p>	<p>Педагог-психолог</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение профессиональных и базовых социальных компетенций по вопросу взаимодействия с лицами с инвалидностью</p>
<p>Модернизация содержания и технологий педагогической деятельности в соответствии с профессиональными</p>	<p>Повышение квалификации педагогических работников МБОУ СОШ № 1 с. Старые Атаги»</p>	<p>Заместитель директора по НМР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации педагогических кадров</p>

	<p>Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с обновленными федеральными государственными образовательными стандартами</p>	<p>Заместитель директора по УР, НМР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги»</p>
<p>Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования</p>	<p>Разработка методических рекомендаций для педагогов по вопросам аттестации</p>	<p>Заместитель директора по УР, НМР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Минимизация социальных и профессиональных рисков при аттестации педагогических кадров</p>
	<p>Методическое сопровождение педагогов с низкими образовательными результатами</p>	<p>Заместитель директора по УР, НМР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение профессионального уровня педагогических работников. Повышение образовательных результатов обучающихся</p>
	<p>Методическое сопровождение педагогов, участвующих в подготовке учащихся к ГИА (в том числе по организации работы с обучающимися, имеющими высокий риск неуспешности)</p>	<p>Заместитель директора по УР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение профессионального уровня педагогических работников, участвующих в подготовке государственной итоговой аттестации. Уменьшение доли учащихся, показывающих низкие результаты</p>
<p>Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов</p>	<p>Проведение школьного конкурса «Учитель года», «Классный руководитель» и др. Участие в муниципальных и региональных конкурсах педагогического мастерства</p>	<p>Заместитель директора по ВР, НМР</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Популяризация профессии учителя. Повышение престижа профессии</p>

	Проведение праздника «День Учителя»	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор	2022	2024	Популяризация профессии учителя. Повышение престижа профессии
	Создание банка методических разработок педагогических работников МБОУ «СОШ № 1 с. Старые Атаги»	Заместитель директора по УР, НМР	2022	2024	Распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы, активизация деятельности, повышение профессиональной компетентности работников
Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности	Семинары: «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях реализации обновленных ФГОС общего образования» «Инновационные подходы к работе в одаренным детьми» Тьюторское сопровождение одаренного ребенка» «Развитие одаренности обучающихся в современном образовательном	Администрация школы Педагог-психолог	2022	2024	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми: изучение и распространение передового педагогического опыта
Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников	Исполнение рекомендаций министерства образования по ограничению избыточной отчетности	Администрация школы	2022	2024	Оптимизация рабочего времени педагогов