**Доклад**

**председателя первичной профсоюзной организации Музаевой З.Х.**

**на отчетно-выборное собрание от 09.03.2019 г.**

Наша профсоюзная организация состоит 104 еловек из 104 работающих. Таким образом, охват профсоюзным членством – 100%

Профсоюзный комитет в составе 10 человек был избран на внеочередном отчётно-выборном собрании 29 марта 2017 года, где были распределены направления уполномоченных.

 Председатель профкома Музаева З.Х. . Она имеет свой кабинет, в кабинете есть компьютер, интернет, принтер цветной. Кабинет оформлен, есть уголок профкома, информационный стенд, выставка журнала Резонанс, выставка методической литературы.

 Деятельность профкома в отчётном периоде осуществлялась на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников образования и науки, Положения о первичной организации Профсоюза, в соответствии с постановлениями районной, республиканской отчётно-выборных конференций и других нормативных документов с учётом замечаний, высказанных на отчётно-выборном собрании. Главной задачей первичной организации Профсоюза в отчётном периоде была защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Выполняя поставленные задачи, профком: -развивал работу социального партнёрства на основе ведения переговоров и заключения коллективного договора;

 -организовывал постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения;

 - способствовал созданию нормального морально-психологического климата в коллективе,

Трудовые отношения в нашей школе регулируются Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Уставом, коллективным договором, другими законодательными и нормативно-правовыми документами. В целях защиты прав и гарантий работников школы, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен был коллективный договор на 2017 – 2020 годы, утвержден на собрании трудового коллектива МБОУ СОШ №1 с. Старые Атаги от 07 апреля 2017 года, протокол №3, который прошел уведомительную регистрацию в соц. защите Грозненского района от 21 апреля 2017 года за №163

Запланированные в этом коллективном договоре пункты соблюдались кроме: Оплата учителя за проезд на работу и выдача расчетного листка до сентября 2018 года. А в сентября 2018 года с связи с повышением базового оклада на некоторые надбавки нехватило денег ( это надбака мол. спец.- до 30%, выслуга лет). Правда у нас много декретчиков и очень много замещений и на это уходить немало денег.

 Порядок, содержание, условия заключения КД соответствуют требованиям, содержащимся в ТК РФ, Законе РФ «О коллективных договорах и соглашениях», иных нормативных актах, регулирующих правоотношения в РФ. Разделы коллективного договора регулируют социально-трудовые отношения и направлены на защиту профессиональных, экономических прав и интересов членов коллектива. В договоре оговорены все обязательства работодателя и работников и также обязательства профкома. Закреплены ТД и порядок и условия сокращения штатов, порядок распределения учебной нагрузки, предоставление отпусков, заработной платы, охраны труда и т.п.

Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков производится в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзного органа. Режим работы, время отдыха, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, а также меры поощрения и взыскания определены правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с профсоюзным органом. С профсоюзным комитетом согласовывались график работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д. Благодаря таким партнерским отношениям у нас школе сохранены опытные работники пенсионеры.

 Работа профкома и администрации школы ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи.

  Профком и администрация школы вместе работали над составлением учебного плана. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний, общего улучшения условий труда. Уполномоченным профкома по охране труда Гельгоевым С.Л.. осуществлялся контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводил инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда изложенными в СанПиНе.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся.

 Профком участвовал в работе комиссии по приёмке учреждения к новому учебному году, работе в зимних условиях. За отчетный период проведено 3 профсоюзных собраний, 32 заседаний ПК, на которых рассматривались вопросы: - Контроль над хранением и ведением трудовых книжек. Согласование графика отпусков работников. - Согласование графика работы обслуживающего персонала. - Участие ПК в аттестации педагогических кадров. Контроль над своевременной выплатой заработной платы, отпускных и других выплат. Хотя мы еще не добились о своевременной выплате больничных листов.

Надо отметить Профсоюзы добились о формировании нового уровня заработной платы работникам образовательных учреждений, росту минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума.

Профсоюзы и сейчас продолжают переговоры по повышению базовой части заработной платы педагогическим работникам. Я как председатель ППО постоянно контролирую заработную плату наших членов профсоюза. Ежемесячно после получения зарплаты веду переговоры с бухгалтером в устной и письменной форме.

 Лиза, это у кого допущены ошибки в октябрьской зарплате:

1.Идиговой Л.В. нет надбавки родн.яз. 15% и за проверку тетрадей;

2.Ахмадовой Х.Ш – проверка тетрадей

3.Берсанукаева Т.Ш. нет трех часов – 1 ч в 5-9 кл. и на дому 2 часа

4.Саидовой Л.А. не учла третьего ребенка

5.Батыжевой где-то по пути потеряла 2000рублей

6. Тесаева М.Х.за проверку тетрадей не правильно, детей учтено только 2 , а третьего не учла и после начисления всего 22080, потом где-то потерялось 2500 и вышло 19580

7.Азимова А,А. Всего начислено 21250 потом где-то потерялось 1800 рублей и стало 19452р.

8. Солтоматовой Хаве Лечиевне и Джабраилову Сайд-Магомеду Абдулаевичи за звания почетные работники им добавили после всех начислений. Это не правильно. За звание надо добавить к их базовому окладу и потом считать. Их базовый оклад строиться: к минимальному должностному окладу прибавляется категория и звание и получается их базовый оклад.

Способствуя сохранению нормального морально-психологического климата в коллективе, профкомом подготовлены и проведены следующие мероприятия: День учителя, Новый год и Международный женский день. Благодаря уполномоченной по культурно-массовой работе Арсамурзаевой Х.Л. эти мероприятия у нас проходили организованно.

28. 01. 2017 года на общем собрании установлен дополнительный ежемесячный членский взнос в размере 0,5%. Удерживать этот процент мы начали с 1сентября 2017 года. За это время мы получили134459 рублей.

 Отмечены дни свадьбы. Организованно посещали похороны близких членов сотрудников. И по возможности оказывали материальную помощь. Количество и на какую сумму оказана помощь скажет в своем докладе председатель ревизионной комиссии Идигова Л.В.

 Кроме этого, через райсовет оказана помощь членам профсоюза в связи с выездом за пределы республики по болезни: Солтоматовой Розе, Цоеву Саиду, Эдильсултановой Хаве.

Приуроченное к Новому году ветераны труда поощрены Грамотами и денежными премиями по 7000 рублей райсоветом Профсоюза : ШаиповуС.М., Джабраилову С-М.А.Солтоматовой Х.Л., Аткаевой О.А. и Музаевой З.Х..

А так же директором школы и профкомом поощрены Грамотами и Благодарственными письмами и денежными премиями в сумме 3000 рублей пенсионеры: работающие Идигова Л.В. и Муслиева Л.А. и не работающие Саидов А.А. , Эсенбаева Б.С., Джумаев А.М.

В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Информационный вестник" В учительской оформлен Информационный стен и «Информационный вестник», где материал постоянно обновляется, благодаря уполномоченной по информационной работе Шамсадовой Л.В. На школьном сайте есть личная страничка профсоюза школы. На конкурсе «Личная профсоюзная страничка в сети Интернет» наша школа получила Диплом 2 степени и премия 6 тысяч рублей. Из них 3 тысячи за оформления сайта зам. по ИКТ Муцараеву А. А ткаже 2-ое место по республике принял наш уполномоченный по труду и заработной плате Цоев С.А. получили диплом и премию 2 тыс.рублей. Так же за добросовестную работу награждена Почетной грамотой и премией 1 тыс. рублей уполномоченная по информационной работе Шамсадова Л.В. В моей работе огромную помощь оказывает Гельгоев С.Л. уполномоченный по охране труда. Он тоже награжден Почетной грамотой Рессовета и премией 1тысяча рублей. Салман является зам . председателя районного Коордиционного совета по охране труда. Летом проходил трех дневные курсы в санатории Серноводск.

В 2017 в республиканском конкурсе «Что я знаю о профсоюзе» участвовала, учитель английского языка Солсаева Х.Р. Она хорошо прошла 2 тура и тоже получила премию 1 тысяча рублей. Ей конкурс очень понравился, познакомилась с интересными людьми и расширила свой круг знаний о профсоюзе. Рессовет организует много интересных конкурсов для учителей. Проводится много занятий по обучению профсоюзных активистов.

Профсоюзный комитет ведет свою работу на основании плана работы и задач, стоящих перед профсоюзной организацией: активизация работы по представительству и защите интересов членов профсоюза, укрепление и развитие профессиональной солидарности, решение социальных проблем, а также создание условий для улучшения материального положения работников и их здоровья, повышение квалификации работников.

Профком при составлении плана мероприятий определил, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Хотелось бы, чтобы своевременно учителя школы повышали свою профессиональную квалификацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата.

В 2017-2018 и 2018-2019 учебном году прошли курсы повышения квалификации 18 учителей.

За отчетныйпериод прошли аттестацию и повысили свою квалификационную категорию Шаипов С.М., Дадашева Х.Х. и Мулигова А.Х., Хасанова П.Я., Саидова Л.А.

**Характеристика педагогического состава.**

 В школе работает высокопрофессиональный инициативный и творческий коллектив педагогов в составе **66** человек. Четырнадцать учителей являются выпускниками школы.

Профессиональный уровень и мастерство педагогов школы характеризуют следующие показатели:

|  |  |
| --- | --- |
| Всего педагогических работников | 66 |
| Высшее образование | 52 человека |
| Высшее незаконченное | 3 человека |
| Среднее специальное | 11 человек |
| Высшая квалификационная категория | 7 человек  |
| Первая квалификационная категория | 7человек  |
| Звание «отличник просвещения РФ» | 1 человек-  |
| Звание «Почетный работник общего образования РФ» | 2человек-  |
| По стажу работы |  |
| 1-5 лет | 16 человек  |
| 5-15 лет | 18 человек |
| 15-25 лет | 25 человек |
| Свыше 30 лет |  7 человек |

В школе работает Совет молодых педагогов. Председатель СМП – Солтоматова Иман Ризвановна. Есть план работы, принято свое положение Совета молодых педагогов. Молодых педагогов в школе 34 на сегодняшний день. Наши молодые педагоги принимают участие в районных конкурсах. В этом учебном году районном конкурсе «Воспитать человека» приняла участие и заняла призовое место Дадашева Хеда Хароновна, в конкурсе «Молодой педагог» приняла участие Эдильсултанова Хава Магомедовна.

 Председателем профсоюзной организации регулярно доводятся до всех членов коллектива изменения, касающиеся социальных вопросов и вопросов оплаты труда, регулярно проверяется правильность исчисления заработной платы работников. Все работники, имеющие детей, своевременно подают документы на удержание льготного подоходного налога за второго и третьего ребенка и т. д. Проводятся профсоюзные кружки на различные темы: «Трудовой договор», «Заработная плата», «Изучаем закон об образовании в РФ»и т.д.

Надо сказать, что педагогам сегодня живётся нелегко. На нашу зарплату достойно прожить просто невозможно. Поэтому учителя, от которых во многом зависит не только будущее России, требуют не каких-то особых льгот и привилегий, а самого элементарного - достойной оценки их труда то есть достойную зарплату. Для того чтобы у учителей, у которых закончились сроки квалификации, не было ощутимого снижения зарплаты мы до сентября 2018 года доплачивали всем учителям стимулирующую надбавку по их стажу, я надеюсь что мы скоро сможем добиться этих надбавок.

Всего членов Фонда социальной поддержки учителей 24 человек. Из них воспользовались кредитом 13 человек на общую сумму 1 230 000 рублей.

Свои накопительные по 30 000 рублей получили 11 человек. В мае еще у одного(Гельгоева С.Л.) наполняется 30 000. Он тоже в июне может получить свою накопительную сумму. Контроль ведется ежемесячно.

МБОУ «СО№1 с. Старые Атаги» взносы ФСПУ на апрель 2019 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Ф. И. О. | Удерж. Сумма |
| 1. | Музаева Зура Хамидовна | 2000 |
| 2. | Экаева Хеда Исмаиловна | 1000 |
| 3. | Гельгоев Салман Лечиевич | 6000 |
| 4. | Арсамурзаева Хеди Лемиевна | 1000 |
| 5. |  Аткаева Ольга Алексеевна | 5500 |
| 6. | Солтоматова Иман Ризвановна | 500 |
| 7. | Мударова Макка Хамзатовна | Д\о |
| 8. | Муцараев Адам Айсаевич | 500 |
| 9. | Солтоматова Хава Лечиевна | 3000 |
| 10. | Имадаева Петимат Магомедсаниевна | 500 |
| 11. | Бетмерзаева Езира | д/о |
| 12 | Юнусова Разият Хумидовна | 3500 |
| 13. | Саидова Лилиана Арбиевна | 1000  |
| 14. | Мусаева Асет Султановна |  4500 |
| 15. | Аткаева Айшат Магометовна | 3500 |
| 16. | Берсанукаева Тамура Шарпудиновна | 7000 |
| 17. | Демельханов Руслан Саидусенович | 5500 |
| 18. | Джабраилова Асет Мухамбековна  | 2000 |
| 19. | Дадашева Хеда Хароновна | 2000 |
| 20. | Сутаева Залина Руслановна | 1000 |
| 21 | Майрабекова Малида Мусаевна | 1000 |
| 22 | Азимова Айна Абдулаевна | 500 |
| 23 | Ибрагимова Хеда Мовлдиевна | 1000 |
| 24 |  |  |

Кроме того Профсоюз выделяет 50% путевки для саноторно-курортного лечения. За отчетный период поступила одно заявление, но по семейным обстоятельством не смогла воспользоваться.

Для более оперативного информирования работников в профсоюзном уголке предусмотрен раздел «Вестник профсоюза». Доступна всем членам коллектива газета «Мой профсоюз» и другой методический материал.

Профком сделал отметку об уплате членских взносов по 2017 и 2018 г. в профсоюзных билетах. Новые работники получили профсоюзные билеты. На всех членов профсоюза имеются заявления и учетные карточки членов профсоюза. Хорошо ведется работа по документообороту, имеются накопительные папки.

Также профком оказал помощь учителям Цукаевой М.У. и Азимовой А.А. в устройстве детей в садик.

В феврале 2019 г. прошел проект «Диалог с учителем». Все наши учителя приняли активное участия. Рессовет и все кураторы работают по подведению итогов диалога и выявлению проблем учителей.

Сейчас предстоит немало работы. Общероссийский Профсоюз образования в соответствии с решением Исполкома Профсоюза переходит на Цифровизации Профсоюза т.е. электронная база, электронные билеты.

А также за отчетный период наш профком и председатель профкома приняли активное участие во всех районных мероприятиях. Проводились встречи с различными представителями правительства, круглые столы, диалоги, заключались отраслевые соглашения, Писали заявления, обращения, письма в Парламент и Правительства по различным социальным вопросам. Работа огромная, многое делается, что-то получалось, что-то и не получалось. Но мы не сдаемся, будем вместе бороться за свои права и обязанности.

 Я являюсь куратором райсовета Грозненского района. У меня данное время 12 подшефных организаций. Во всех подшефных организациях имеются профсоюзные уголки, даже информационные стенды, накопительные папки, заключены коллективные договора, имеются стат. отчеты и социальные паспорта, налаживается работа профсоюзных кружков, во всех организациях прошли отчетно - выборные профсоюзные собрания, только в трех организациях поменялись председатели ППО.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в профсоюзной работе – Гельгоеву С.Л., Арсамурзаевой Х.Л., Идиговой Л.В., Экаеву М.И., Дадашевой Х.Х., Демельханову А.И.., Солтоматовой Р.М. , Тесаевой М.Х.. Джамалхановой Х.и др.

Особые  слова благодарности директору МБОУ «СОШ№1 Экаевой Х.И., зам. дир. по увр Шамсадовой Л.В. и Яндарбиевой М.А., зам. дир. зам по ВР Солтоматовой Иман и зам. по ИКТ Муцараеву А.А.  за социальное партнёрство и взаимопонимание. Они всегда готовы к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации, стараются по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководством, можно продуктивно работать на благо коллектива.

Хочу поблагодарить и весь коллектив за понимание и поддержку. Огромное спасибо, что нашли время и приняли участие на нашем собрании.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом

Председатель ППО Музаева З.Х.