

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА.**

### **I. Общие положения**

Школа молодого педагога является составной частью системы научно-методического сопровождения, направленной на развитие муниципального образования и объединяет педагогов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж не более 3 лет. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение молодых педагогов, созданное при МУ «Управление образования Урус-Мартановского муниципального района».

### **II. Цель и задачи**

Целью деятельности Школы молодого педагога является:

- Планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.
- Создание условий для потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи:

- удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

### **III. Организация управления**

Организация деятельности Школы молодого педагога осуществляется руководителем районной методической службы. Формируется годовой план встреч. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий с молодыми педагогами.

#### **IV. Функции и обязанности руководства Школы молодого педагога**

- Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций;
- Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь по самосовершенствованию;
- Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях;
- Организация культурного досуга, реализация творческого потенциала молодого учителя.

#### **V. Формы работы Школы молодого педагога**

К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- «Круглые столы», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.
- тренинги, деловые игры, коммуникативные и интерактивные игры
- знакомство с новинками методической литературы;
- обмен опытом;
- участие в районных методических семинарах;
- курсы повышения квалификации;
- посещение уроков.

Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей Школы молодого педагога.

#### **VI. Права участников Школы молодого педагога**

Участники Школы имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников и специалистов отдела информационно-методического отдела;
- повышать свою квалификацию;
- реализовывать свой творческий потенциал.

#### **VII. Ответственность**

Участники и руководство Школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных передними задач, функций и обязанностей.

#### **VIII. Делопроизводство**

- Положение;
- План работы;
- Банк данных о молодых педагогах - количественный и качественный состав;
- Методические материалы.